

OUTIL D'ÉVALUATION DE L'INTERNE PAR LE SUPERVISEUR EN SUPERVISION DIRECTE N° 1

QUELLES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ONT ÉTÉ MISES EN JEU DANS CETTE CONSULTATION :

1/ LA RELATION, LA COMMUNICATION, L'APPROCHE CENTRÉE PATIENT

La capacité à construire une relation avec le patient, son entourage, les différents intervenants de santé, ainsi que les institutionnels, en utilisant dans les différents contextes les habiletés communicationnelles adéquates, dans l'intérêt des patients.

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles ressources relatives à cette compétence ont été mobilisées ?

Lesquelles sont manquantes ?

2/ LE PREMIER RECOURS, L'URGENCE

La capacité à gérer avec la personne les problèmes de santé indifférenciés, non sélectionnés, programmés ou non, selon les données actuelles de la science, le contexte et les possibilités de la personne, quel que soit son âge, son sexe, ou toutes autres caractéristiques, en organisant une accessibilité (proximité, disponibilité, coût) optimale.

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles ressources relatives à cette compétence ont été mobilisées ?

Lesquelles sont manquantes ?

3/ L'APPROCHE GLOBALE, LA PRISE EN COMPTE DE LA COMPLEXITÉ

La capacité à mettre en œuvre une démarche décisionnelle centrée patient selon un modèle global de santé (EBM, Engels)

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles habiletés relatives à cette compétence ont été utilisées ou ont manqué ?

4/ L'EDUCATION, LA PREVENTION, LE DEPISTAGE, LA SANTE INDIVIDUELLE ET COMMUNAUTAIRE

La capacité à accompagner « le » patient dans une démarche autonome visant à maintenir et améliorer sa santé, prévenir les maladies, les blessures et les problèmes psychosociaux dans le respect de son propre cheminement.

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles ressources relatives à cette compétence ont été mobilisées ?

Lesquelles sont manquantes ?

5/ LA CONTINUITÉ, LE SUIVI, LA COORDINATION DES SOINS AUTOUR DU PATIENT

La capacité à assurer la continuité des soins et la coordination des problèmes de santé du patient engagé dans une relation de suivi et d'accompagnement.

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles ressources relatives à cette compétence ont été mobilisées ?

Lesquelles sont manquantes ?

6/ PROFESSIONALISME

La capacité à assurer l'engagement envers la société et à répondre à ses attentes, de développer une activité professionnelle en privilégiant le bien être des personnes par une pratique éthique et déontologique, d'améliorer ses compétences par une pratique réflexive dans le cadre de la médecine basée sur des faits probants, d'assumer la responsabilité des décisions prises avec le patient.

Dans cette consultation, quelle question relative à cette compétence s'est posée ? (à formuler sous forme de question) ?

Quelles ressources relatives à cette compétence ont été mobilisées ?

Lesquelles sont manquantes ?