

OUTIL D'ÉVALUATION DE L'INTERNE PAR LE SUPERVISEUR EN SUPERVISION DIRECTE N°2

Pour chacun des items pour lequel la consultation a été propice, quelles habiletés relatives à cette compétence ont été identifiées ? Lesquelles ont manqué ?

Présentation

- 1 Qualité de la prise de contact
- 2 Identification du (des) motif(s) de la consultation

Entretien

- 3 Possibilité laissée au patient de s'exprimer et formuler sa demande sans l'interrompre
- 4 Exploration de la demande par questions ouvertes préalables
- 5 Exploration des données biomédicales
- 6 Exploration des données du patient
- 7 Exploration du contexte
- 8 Synthèse et reformulation
- 9 Attitude non verbale facilitant la parole du patient
- 10 Prise en compte de l'avis du patient

Démarche

- 11 Elaboration d'une hypothèse au vu de l'entretien
- 12 Prise en compte de la prévalence en Médecine Générale
- 13 Prise en compte du risque morbide à court et moyen terme

Examen

- 14 Vérification de l'hypothèse
- 15 Poursuite de l'entretien durant l'examen physique
- 16 Négociation de l'examen prenant en compte les réticences exprimées ou non
- 17 Maîtrise des gestes permettant un examen pertinent
- 18 Structuration de l'examen centré sur les hypothèses
- 19 Confirmation de l'hypothèse ou élaboration d'une alternative

Conclusion

- 20 Utilisation d'un langage clair et accessible
- 21 Explication de la conclusion diagnostique et thérapeutique
- 22 Utilisation de la quantité et du type adéquats d'informations
- 23 Prise en compte et adaptation à l'avis du patient
- 24 Vérification de la compréhension et de l'accord du patient
- 25 Planification du suivi et du projet
- 26 Préparation et mise en œuvre de la fin de consultation
- 27 Maîtrise du temps